

# CODETHIC 26000 – NOUVEAUTE LOGICIEL

**Genève, le 12 février 2013**

Codethic annonce la mise à jour de sa solution logicielle “CYC 26000” - *outil d'aide à la décision avec tableaux de bord dédiés au pilotage des démarches de durabilité et de RSE (Responsabilité Sociale de l'Entreprise ou de l'Organisation)* - 100% web et 100% sécurisé, multi-projets et multi-utilisateurs.

Développée en 2010 dans le but d'accompagner les organisations dans leur démarche RSE, la deuxième version du logiciel inclut de nouvelles fonctionnalités pour le reporting ainsi que des nouvelles bases de connaissance par secteur d'activité permettant une meilleure structuration de la stratégie RSE. Le référentiel Codethic 26000 s'aligne notamment sur les attentes d'ISO 26000 et les principes directeurs de l'OCDE.

« Intégrer les enjeux éthiques dans les processus métiers, initier et renforcer le dialogue avec ses parties prenantes pour valoriser son image en tant qu'acteur économique et social, est plus que jamais nécessaire dans le contexte actuel. Le reporting RSE, basé sur une démarche cohérente et légitime, est au cœur des préoccupations des entreprises ; la mesure de l'engagement est devenu une nécessité. Notre logiciel unique, développé et hébergé en Suisse, couple un outil d'aide à la décision ainsi qu'une solution de reporting totalement personnalisable», explique Jonathan Normand, Co fondateur et Directeur des Opérations de Codethic SA.

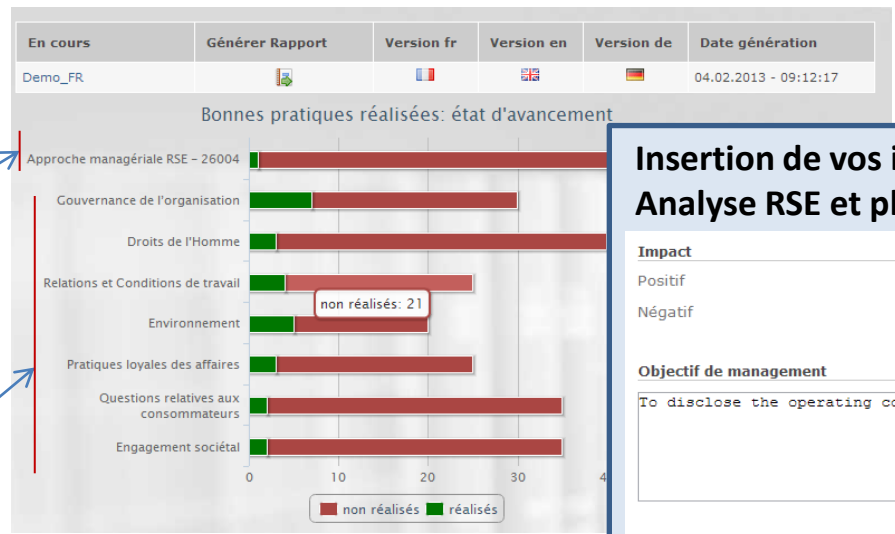


**CODETHIC SA / RUE DES EAUX-VIVES 94 – CH-1207 GENEVE**

T. +41 22 735 47 31 / F. +41 22 735 47 33

[CODETHIC.COM](http://CODETHIC.COM)

# TABLEAUX DE BORD RSE



Indicateurs visuels d'avancement de la mise en place du système de management RSE

Définition de votre plan de conformité sur les enjeux RSE

### Insertion de vos initiatives en cours

#### Analyse RSE et plan opérationnel

**Impact**

Positif

Négatif

**Objectif de management**

To disclose the operating costs of the event

**Indicateur de performance**

Total amount spent on purchases for the event

**Objectif de performance**

To disclose cash payments made for material, product components, facilities, and service

### Un outil de pilotage et d'aide à la décision

A.1 Publication des résultats financiers et opérationnels et supervision du processus de production des déclarations financières

NP	Bonnes pratiques	Réalisé		Détails	Preuves	Infos
		Oui	Non			
A.1.1	L'organisation est responsable de : a) réviser les déclarations financières en s'assurant qu'elles sont le reflet précis et exact de la situation au sein de l'organisation, ainsi que des exigences de consolidation ; b) approuver ces déclarations ; c) les soumettre à l'appréciation des actionnaires	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>			
A.1.2	L'organisation est responsable de fournir des explications sur les chiffres critiques	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>			
A.1.3	L'organisation est responsable de s'assurer que informations détaillées sur les opérations importantes apparentées	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>			
A.1.4	L'organisation est responsable de communiquer décision concernant l'approbation des transaction parties	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>			
A.1.5	L'organisation est responsable de communiquer aux actionnaires et aux autres parties prenantes le standard ou les standards de reporting financier utilisés	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>			

**Définition-explication:**

Document informant les actionnaires et les autres parties prenantes du nom du/des /standard(s) de reporting financier utilisés.

**International Financial Reporting Standards**

### Gestion de vos documents

DOCUMENTS

+ Add files... Start upload Cancel upload Delete files

Codethic\_eval\_en (2).pdf 830.98 KB

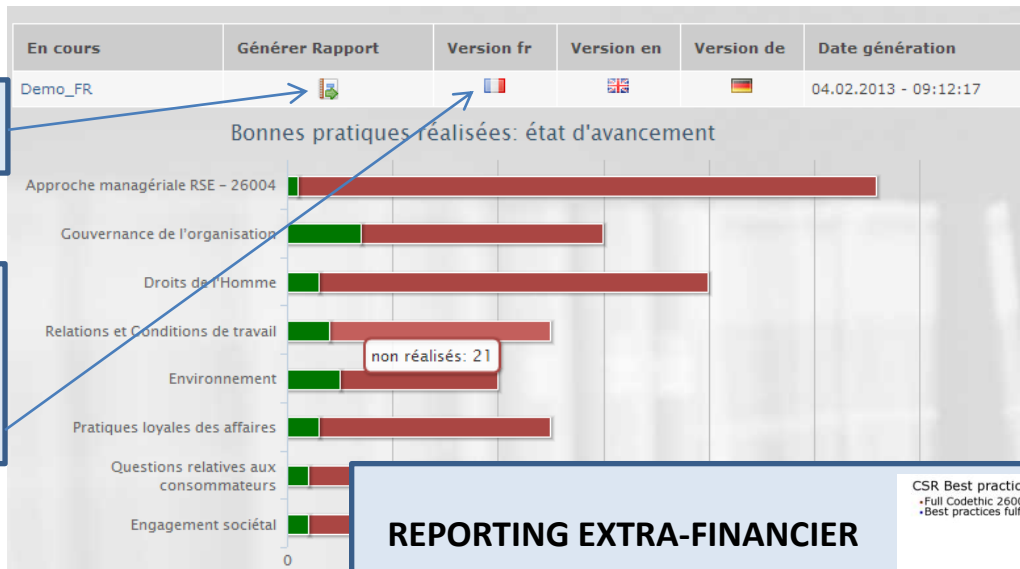
Aide contextuelle par secteur d'activité



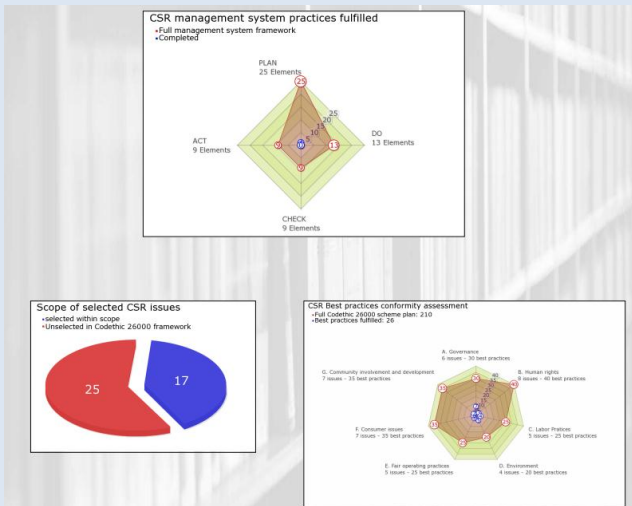
# REPORTING RSE

Une solution multilingue

Comparaison de deux rapports pour identifier la progression de votre démarche RSE



## Tableaux de bord et suivi de progression



## REPORTING EXTRA-FINANCIER

### CODETHIC 26000

CSR Best practices conformity assessment  
-Full Codethic 26000 scheme plan: 210  
-Best practices fulfilled: 26



#### A. Governance

\*Framework Codethic 26000  
\*Best practices fulfilled

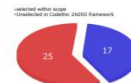


A.2 Governance policies, structures and decision making processes

A.4 Ownership and Shareholder Rights

A.5 Leadership : duties, qualifications, evaluation mechanism, remunerations, succession and conflict of interest

#### 3. Scope of selected CSR issues in Synergy-Codethic 26000



#### 13 Issues identified by user input

Code subject	Titre	Issues	N° of non-precision
A.1 Governance	1	Existence of financial and operational results, and supervision of the financial statements production process	1
A.2 Governance	2	Governance policies, structures and decision making processes	3
A.3 Governance	3	Ownership	1
A.4 Governance	4	Leadership: duties, qualifications, evaluation mechanism, remunerations, succession and conflict of interest	1
A.5 Governance	5	Stakeholder engagement	1
A.6 Governance	6	Discrimination and vulnerable groups	3
C. Labor Practices	7	Conditions of work and social protection	1
C. Labor Practices	8	Health and safety at work	2
C. Labor Practices	9	Human development and training in the workplace	1
D. Environment	10	Prevention of pollution	1
D. Environment	11	Sustainable resource use	2
D. Environment	12	Climate change mitigation and adaptation	2

Business operation	Requirement	Management objective	Evidence list
A. Governance			
A.3 Objectives			
Impact		Stakeholder	
		Internal: Employees	
		External: Supplier	
	1. No statement of sustainability has been clearly established or provided to internal and external stakeholders 2. Lack of education and information about the Sustainable Development Policy effective objectives and how it could affect their daily operations		
A.3.1	The organization develops strategies, key objectives and targets that reflect its commitment to the three CSR dimensions - economic, social and environmental	To develop and spread a Sustainable Development Policy	Policy statement
Performance indicator	Performance objective	Indicator	Result
1. (Number of staff members the Policy statement is made available to / Number of staff members) X 100	1. To spread the Sustainable Event Development Policy to staff members	-	-
2. (Number of types of external stakeholders the Policy statement is made available to / Number of types of external stakeholders) X 100	2. To spread the Sustainable Development Policy to all stakeholders	-	-
Category initiative - Process - comments			